

 Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO

PRESENTADO POR:

COORDINACIÓN

PROFESIONALES PSICOSOCIALES

CORPORACIÓN HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA

CORHUELLAS

MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA

SERVICIO EDUCACION INICIAL EN EL HOGAR

LA ARGENTINA HUILA

2026

	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

INTRODUCCION

El presente plan de cualificación contiene las distintas temáticas que se desarrollaran durante la implementación del presente contrato en la formación al talento humano, resaltando la importancia de la apropiación y entendimiento por parte del talento humano de las diferentes temáticas orientadas a la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y las consecuencias que afectan su sano desarrollo.

En este plan se incluyen las prácticas y acciones que favorecen el desarrollo integral de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, así como las formas o estrategias a través de las cuales se acompañan a las familias y comunidades, contemplando el enfoque diferencial y de género. De igual manera, se incluyen las temáticas mínimas sugeridas en el manual operativo y otras que se consideran importantes para la formación, teniendo en cuenta las particularidades, intereses y necesidades del talento humano vinculado.

Todas estas temáticas serán desarrolladas de manera mensual en jornadas con duración de 4 horas y en las que se cualificará al talento humano, también se reflexionará acerca de las actividades desarrolladas y si es necesario se realizan ajustes al mismo. Finalmente, cada tres mes se realiza seguimiento de este plan de cualificación.

 Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

JUSTIFICACION

El plan de formación dirigido al talento humano se hace fundamental ya que abarca temas y herramientas enfocados a la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y las consecuencias que afectan su sano desarrollo, las prácticas y acciones que favorecen el desarrollo integral de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, así como las temáticas mínimas establecidas por el manual operativas y las identificadas como necesarias para el talento humano, todas orientadas a brindar un servicio de calidad que garantice el goce y garantía plena de todos los derechos de niños y niñas participantes del servicio.

Es necesario implementar un plan de cualificación dirigido al talento humano en el que se capacite en la necesidad de promover entornos protectores para niños, niñas y sus familias, mediante estrategias que proporcionen herramientas que favorezcan el desarrollo integral de niños, niñas y mujeres gestantes, así como la mitigación de situaciones de violencia en los hogares de los participantes de la modalidad.

Por último, es importante reconocer que el talento humano necesita de un buen clima organizacional, teniendo en cuenta que, éste es primordial para la supervivencia, desarrollo y competitividad de una institución a todo nivel, el clima organizacional está constituido por aquellos factores que distinguen a la organización, como son los distintos tipos de liderazgo o los valores corporativos, e influyen directamente en el comportamiento de las personas y que es la forma como el trabajador percibe su lugar de trabajo; por tal razón en la cualificación se brindan espacios para la reflexión de las experiencias realizadas, mejoras de las mismas y actividades lúdico pedagógicas que favorezcan las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, fortaleciendo las capacidades individuales y colectivas del talento humano.

 <p>Huellas de Amor Para Tu Vida</p>	<p>CORPORACION HUELLAS DE AMOR</p> <p>PARA TU VIDA</p>	<p>Nit 900.192.801-0</p>
	<p>PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO</p> <p>MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA</p>	

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Orientar al talento humano en pro de favorecer la apropiación y entendimiento de las prácticas y acciones que benefician el desarrollo integral de niños, niñas y mujeres gestantes, así como estrategias para acompañar a las familias y comunidades, contemplando el enfoque diferencial y de género.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Adquirir conocimiento y habilidades en el talento humano enfocados en generar ambientes protectores y garantes de derechos.
- Realizar un proceso de formación al talento humano para profundizar sobre sus actividades realizadas en el quehacer pedagógico y que estas sean de calidad.
- Brindar herramientas que permitan al talento humano potenciar el desarrollo integral de niñas y niños de la modalidad.

 Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

METODOLOGIA

Para el desarrollo del presente plan de cualificación se tendrán como estrategias lo sugerido por el manual operativo en el que se encuentra; grupos de reflexión y aprendizaje, los talleres creativos y el fortalecimiento técnico situado, bajo las siguientes consideraciones:

Estrategia 1: Grupos de Reflexión y aprendizaje: Esta estrategia se implementa con todo el talento humano del contrato una vez al mes con una duración de 4 horas; El objetivo es favorecer la retroalimentación e intercambio de experiencias que se dan durante la ejecución de las actividades pedagógicas para fortalecer las metodologías y saberes que conlleven a mejorar la calidad del servicio dentro las Unidades de atención.

A continuación, se presenta el cronograma correspondiente a las actividades a desarrollar para la vigencia 2026.

	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

Mes	Temática	Objetivo	Metodología	Recursos	Dirigido a	Horas de Cualificación	Responsables
Febrero	<p>Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia</p> <p>Socialización de rutas de atención y directorio de emergencias.</p>	<p>Dar a conocer al TH, los aspectos relacionados con el protocolo y la activación de la ruta ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos.</p>	<p>Exposición y Proyección de Diapositivas</p>	<p>Video Beam, computador, presentación power point</p>	<p>Talento Humano</p>	<p>4 horas</p>	<p>Coordinadora y profesionales psicosociales</p>



**CORPORACION HUELLAS DE AMOR
PARA TU VIDA**

Nit 900.192.801-0

**PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO
MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA**

Marzo	<p>Ley 2089 de 2021</p> <p>Gestión de riesgos de accidentes en el hogar y su entorno.</p>	<p>Fortalecer los conceptos técnicos, metodológicos y conceptuales del talento Humano sobre la ley que prohíbe el castigo físico y los tratos violentos contra niños, niñas y adolescentes.</p> <p>Promover la seguridad y la salud mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos o accidentes.</p>	Lúdico, pedagógico.	Video Beam, computador, presentación power point Dado	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales
--------------	---	---	---------------------	--	----------------	---------	--



**CORPORACION HUELLAS DE AMOR
PARA TU VIDA**

Nit 900.192.801-0

**PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO
MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA**

<p>Abril</p>	<p>Promoción del buen trato y fortalecimiento de los vínculos afectivos.</p> <p>Derechos de las niñas y los niños.</p>	<p>Sensibilizar al equipo de talento humano la importancia de brindar a las familias herramientas y Tips para fortalecer los vínculos afectivos y la comunicación teniendo en cuenta los tipos de redes de apoyo.</p> <p>Promover el reconocimiento de los derechos de los niños y las niñas para la promoción y la garantía de los mismos.</p>	<p>Lúdico, pedagógico.</p>	<p>Carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores.</p>	<p>Talento Humano</p>	<p>4 horas</p>	<p>Coordinadora y profesionales psicosociales</p>
---------------------	--	---	----------------------------	--	-----------------------	----------------	---

 Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

Mayo	Comunicación asertiva y manejo de emociones	Fortalecer la comunicación asertiva y el manejo de las emociones para promover relaciones respetuosas y un ambiente positivo.	Lúdico, pedagógico.	Video Beam, computador, presentación power point	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales
	Tipos de violencia	Reconocer los tipos de violencias y el fortalecer los saberes del talento humano relacionado con la prevención de violencias		carteleras			
Junio	Trabajo en equipo y estrés laboral	Fortalecer las habilidades y estrategias para manejar el estrés laboral y fomentar un trabajo en equipo efectivo, promoviendo un ambiente laboral saludable y productivo	Taller participativo	Dialogo reflexivo	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales

 <div>Huellas de Amor Para Tu Vida</div>	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

	Estrategias para fomentar la permanencia.	Promover acciones con el propósito de sensibilizar al TH en la importancia del programa en la modalidad familiar y comunitaria, motivando a los participantes en la permanencia y asistencia, resaltando la importancia de garantizar el ejercicio pleno de su protección integral de derechos, mediante la protección integral.	Lúdico, pedagógico.	Video Beam, presentación power point	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales
Julio	Redes de cuidado desde el enfoque de equidad de género.	Sensibilizar al TTHH en las redes de cuidado desde el enfoque de equidad de género.	Lúdico, pedagógico.	Dramatizado	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales

	CORPORACION HUELLAS DE AMOR	Nit 900.192.801-0
	PARA TU VIDA	
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

	Promoción del autocuidado y entornos protectores.	Brindar al talento humano estrategias para fomentar entornos protectores que promuevan el autocuidado de los niños y las niñas.	Lúdico, pedagógico.	videos, actividades pedagógicas			
Agosto	Prevención del castigo físico, tratos crueles, humillantes o degradantes.	Construir espacios de conocimientos con el talento humano frente a las estrategias pedagógicas para la prevención del castigo físico, tratos crueles, humillantes o degradantes hacia la primera infancia	Taller participativo	Juego de roles	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales
	Vínculos afectivos en la lactancia.	Fortalecer los vínculos afectivos desde la lactancia materna, como herramienta fisiológica	Lúdico, pedagógico.	Proyección diapositivas.			

 <div>Huellas de Amor Para Tu Vida</div>	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

		fundamental del vínculo afectivo.					
Septiembre	Demostración de afecto y la importancia de la convivencia en la familia.	Fomentar en el TH la importancia de demostrar afecto para promover relaciones saludables y fortalecer vínculos familiares.	Taller participativo	Taller sensorial y juegos	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales
	Normas y pautas de crianza de niños y niñas.	Resaltar la importancia de las normas, los límites y pautas de crianza de los niños y niñas.	Lúdico, pedagógico.	Juego de roles			
Octubre	Disfrute del juego, el arte, la literatura y la exploración.	Promover en el TTHH el disfrute del juego, el arte, la literatura y la exploración como medios fundamentales para el desarrollo integral de los niños y las niñas, fortaleciendo la creatividad, la imaginación, la	Lúdico, pedagógico.	Materiales básicos (pintura, papel, plastilina)	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales

 Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA	Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA	

		expresión de emociones, la curiosidad y la construcción de aprendizajes significativos en un ambiente afectivo y seguro.					
	Prevención de adicciones a la tecnología y redes sociales.	Orientar al equipo de talento humano en la prevención de las adicciones en los niños y niñas y grupo familiar respecto al manejo de la tecnología y redes sociales.	Lúdico, pedagógico.	Mesa redonda			
Noviembre	Prevención del uso de pólvora y fiestas de fin de año en familia.	Sensibilizar al Talento Humano sobre los ambientes protectores mediante la prevención de la pólvora, quemaduras y sanciones a padres de familia o	Lúdico, pedagógico.	Video Beam, computador, presentación power point	Talento Humano	4 horas	Coordinadora y profesionales psicosociales

 <p>Huellas de Amor Para Tu Vida</p>	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA		Nit 900.192.801-0
	PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA		

		cuidadores ante estas situaciones.					
--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 4

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 81	
Hora: 08:00AM	Fecha: 27/02/2026
Lugar:	Salón comunal La Primavera
Dependencia que Convoca:	CORHUELLAS
Proceso:	PROMOCION Y PREVENCIÓN - PRIMERA INFANCIA
Objetivo:	Socializar al talento humano del servicio de Educación Inicial en el Hogar – EIH del contrato 41006422025 de La Argentina en el Protocolo de Actuaciones ante Alertas de Amenaza, Inobservancia y Vulneración de Derechos, rutas de atención y Directorio Institucional.

Agenda:

1. Saludo
2. Socialización el protocolo de actuaciones
3. Socialización de rutas municipales de atención
4. Socialización del directorio institucional
5. Cierre

Desarrollo:

1. Saludo:

Se dio apertura a la jornada contextualizando la importancia de conocer y aplicar adecuadamente el Protocolo de Actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos, garantizando el interés superior de los niños, niñas y mujeres gestantes.

2. Socialización el protocolo de actuaciones:

La socialización del protocolo se realizó mediante la actividad lúdico-pedagógica “¿Quién quiere ser millonario?”, a través de preguntas con múltiples opciones de respuesta, las cuales permitieron desarrollar y profundizar los contenidos establecidos en el documento institucional.

Durante la actividad se abordaron los siguientes aspectos del protocolo:

Definiciones fundamentales:

Se explicó el concepto de amenaza como toda situación de riesgo inminente que pone en peligro el ejercicio de derechos; vulneración de derechos como el daño o perjuicio que impide su ejercicio pleno; e inobservancia como el incumplimiento u omisión por parte de actores responsables en la garantía de derechos.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 2 de 4

Tipos de violencia:

Se especificaron y describieron los siguientes tipos:

Violencia física: uso de la fuerza que puede generar lesiones como moretones, quemaduras, fracturas o daño neurológico.

Violencia psicológica: acciones u omisiones que afectan la salud mental y el desarrollo socioemocional, como humillaciones, rechazo, intimidación, aislamiento o amenazas, generando conductas como retraimiento, ansiedad o alteraciones del comportamiento.

Violencia sexual: cualquier acto de carácter sexual ejercido mediante fuerza, coerción o aprovechamiento de condiciones de indefensión, incluyendo abuso, acoso o explotación sexual.

Omisión, negligencia o abandono: falta de atención a necesidades básicas físicas, emocionales, educativas o de salud, teniendo los medios para garantizarlas.

Factores de riesgo:

Se socializaron factores como antecedentes de violencia intrafamiliar, relaciones conflictivas, baja capacidad de cuidado, padres o madres adolescentes, hacinamiento, pobreza, naturalización de conductas violentas, barreras de acceso a salud, entre otros.

Factores protectores:

Se resaltaron elementos como vínculos afectivos seguros, prácticas de crianza amorosa, entornos protectores, redes de apoyo familiar y comunitario, acceso a salud, promoción de igualdad y participación activa de niños y niñas.

Pasos para la activación de la Ruta Integral de Atenciones:

Se explicó detalladamente el procedimiento establecido en el protocolo:

Paso 1: Identificación de signos y síntomas de alerta.

Paso 2: Notificación inmediata al coordinador y profesional psicosocial, dejando registro en novedades.

Paso 3: Análisis del caso por el equipo interdisciplinario para determinar si procede la activación.

Paso 4: Activación formal de la ruta ante la entidad competente.

Paso 5: Seguimiento y cierre, verificando la atención efectiva del caso.

También se enfatizó en las orientaciones para evitar la revictimización, tales como escuchar activamente, no emitir juicios, no confrontar a la víctima con el presunto agresor y mantener la confidencialidad.

3. Socialización de las rutas municipales:

Posteriormente se realizó la explicación detallada de las rutas municipales en casos de violencia intrafamiliar y violencia basada en género. Se especificaron las entidades competentes para la recepción de denuncias y adopción de medidas, tales como Comisaría de Familia, Fiscalía General de la Nación,

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 3 de 4

Policía Nacional, ICBF, sector salud e instituciones de apoyo.

Se abordaron los tipos de medidas que pueden adoptarse:

Medidas de protección inmediatas.

Medidas de atención en salud y apoyo temporal.

Medidas de estabilización para restablecimiento de derechos.

Igualmente, se socializaron las líneas de atención nacionales como 141 del ICBF, 155 para violencia contra la mujer, 123 Policía y 122 Fiscalía.

4. Socialización del Directorio institucional:

Finalmente, se presentó el directorio actualizado de entidades municipales del municipio de La Argentina, dando a conocer nombres de responsables, números de contacto y correos electrónicos de instituciones como Alcaldía, E.S.E., Policía, Comisaría de Familia, Personería, ICBF, Secretaría de Gobierno, entre otras.

Se resaltó la importancia de contar con esta información para realizar remisiones oportunas y fortalecer la articulación interinstitucional en la garantía y restablecimiento de derechos.

5. Cierre:

La jornada permitió reforzar conocimientos técnicos y procedimentales frente al manejo de situaciones de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos.

Se evidenció apropiación conceptual frente a los tipos de violencia, factores de riesgo y pasos de activación de ruta. Se reafirma el compromiso del talento humano en actuar de manera inmediata, ética y responsable ante cualquier situación que comprometa la integridad de niños, niñas o mujeres gestantes.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Aplicar el protocolo conforme a los lineamientos establecidos.	<i>Talento humano</i>	PERMANENTE
Mantener actualizado el directorio institucional.	<i>Talento humano</i>	PERMANENTE
Garantizar el registro oportuno en el libro de novedades ante cualquier alerta identificada.	Talento humano	PERMANENTE

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 4 de 4

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
CARMEN ELISA RINCÓN CHÁVEZ	PROFESIONAL PISCOSOCIAL	CORHUELLAS	
LORENA RIVERA TROCHEZ	PROFESIONAL PISCOSOCIAL	CORHUELLAS	
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	N/A	N/A	N/A
Colaborador que elabora el acta:	CARMEN ELISA RINCÓN CHÁVEZ PROFESIONAL PISCOSOCIAL		

Anexos fotográficos:



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



BIENESTAR
FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

FE P1 M

12/05/2024

Versión 9

Página 1 de 1

Calificación de la información
Pública

ACTIVIDAD: Cualificación Protocolo, rutas y directorio

HORA INICIAL: 08:00am

HORA FINAL: 09:00am

FECHA: 27-feb-2026

LUGAR: Salón La Primavera

DEPENDENCIA LIDER: CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA, CORHUILLAS

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	Leidy Daniela Bravo	100415402	Ag. Educativa	Corhuellas	Huila	La Plata		X	307482460	leidy.danielabravo@gmail.com	Leidy Daniela Bravo	
2	Pablo Campo Curren	108440008	Aux. Pedagógico	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3103602413	pablocampo23@gmail.com	Pablo Campo	
3	Helena Lopez	108076333	Agente Educativo	Corhuellas	Huila	La Plata		X	313634793	helena.lopez15@gmail.com	Helena Lopez	
4	Ana Lina Kian Montiel	1103720935	Nutricionista	Corhuellas	Huila	La Plata		X	304467856	analinakian@gmail.com	Ana Lina Kian	
5	Angeli Andrea Castillo	100607180	Aux. Pedagógico	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3156184963	angelica.castillo@gmail.com	Angeli Castillo	
6	Yuli Susan Espino Maldonado	1081468185	Ag. Educativa	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3213485492	yulisusan170@gmail.com	Yuli Susan T.	
7	Blanca Yaneth Calderón	55137292	Ag. Educativa	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3155610883	blanca.yaneth@gmail.com	Blanca Calderón	
8	Stepany Abello H	1083703413	Aux. Pedagógico	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3213485492	stepany.abello@gmail.com	Stepany H.	
9	Rogel Chacón H	105005375	Aux. Pedagógico	Corhuellas	Huila	La Plata		X	315591024	rogerh11@hotmail.com	Rogel Chacón	
10	Maria Yashir Rojas	1081379143	Aux. Pedagógico	Corhuellas	Huila	La Plata		X	313439111	maria.yashir@gmail.com	Maria Yashir	
11	Anyi Rojas González	1085297052	Auxiliar Pedagógico	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3228591883	anyi.rojas498@gmail.com	Anyi Rojas	
12	Ana Carolina Herjuno	1103720935	Nutricionista	Corhuellas	Huila	La Plata		X	304467856	anacarinaherjuno@gmail.com	Ana Carolina	
13	Carmen E. Rincón	108016622	Psicopedagógica	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3144442716	carmen.rincon25@hotmail.com	Carmen E.	
14	Lorena Rivero T	108026361	Psicopedagógica	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3209605462	lorenarivero1@gmail.com	Lorena Rivero	
15	Yuliana Perdomo Trujillo	1081412088	Coordinadora	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3222273856	yuliana137@gmail.com	Yuliana Perdomo	
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Este documento es una copia impresa de un documento digital. No debe ser utilizado como evidencia legal. La versión digital es la única válida.